



стр. 3

65 лет областной организации ГМПР



стр. 5

Судьба ЗМЗ в центре внимания



стр. 8

Молодец! Так держать!



ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО



25 декабря 2013 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось подписание двенадцатого по счету Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы. Соглашение заключено в присутствии Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева.

Документ подписали координаторы сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: от профсоюзов - Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, от Правительства РФ - глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, от работодателей - Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

На церемонии подписания присутствовала координатор РТК, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец.

Путь к подписанию был сложным, последние разногласия были сняты буквально накануне, и Генеральное соглашение заключено без протокола разногласий. Самое последнее разногласие заключалось в том, что работодатели хотели увязать два положения из разных майских указов президента Владимира Путина - рост производительности труда и рост реальной заработной платы - в один пункт, связав одно с другим. Профсоюзы выступили категорически против этого.

По словам Михаила Шмакова, нет прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда. Зарплата определяется, прежде всего, стоимостью жизни, а производительность труда - технологическими возможностями предприятия. Повышать производительность - задача собственников производства.

Отсутствие протокола разногласий по Генсоглашению не означает отсутствия самих разногласий. Признавая наличие тех или иных проблем, социальные партнеры по-разному представляют методы их решения. Поэтому дискуссии о дальнейшем развитии социально-трудовых отношений переносятся в плоскость выполнения Генерального соглашения.

ОФИЦИАЛЬНО

ФНПР: ТРЕБУЕМ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКОНОВ

Федерация Независимых Профсоюзов России приняла Заявление, в котором выражена позиция в отношении высказываний руководителей финансово-экономического блока правительства.

ЗАЯВЛЕНИЕ

На проходящем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение», оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ. Эти законы учитывают ряд предложений ФНПР, внесенных после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием Правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных Президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть - правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок - выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опровергнуть.

15 января 2014 года

ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

2013 год машиностроители региона завершили подписанием областного Отраслевого соглашения.

Документ подписан между Челябинской областной организацией профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Челябинской областной организацией профсоюза машиностроителей РФ, Челябинским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России», Челябинским региональным отделением работодателей «ПРОМАСС» и Министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области на 2014-2016 годы.



Социальные партнеры договорились об установлении к 1 декабря 2016 года минимального размера месячной заработной платы не ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области и о повышении уровня реальной заработной платы до 4 прожиточных минимумов. Гарантированная постоянная доля тарифной части в заработной плате должна составлять не менее 60 процентов.

В соглашении также прописано, что при установлении на предприятии режима неполного рабочего времени оплата труда не может быть ниже МРОТ.

В Челябинской области заключено Региональное соглашение между профсоюзами, правительством и работодателями. Что дает этот документ для трудящихся региона и какова ответственность за его невыполнение каждой из сторон социального партнерства?



Об этом в прямом эфире программы «Разбор полетов» радио «Эхо Москвы в Челябинске» рассказал председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. Подробнее на сайте www.chelprof.ru

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

ВЕРНУЛИ ЗАРАБОТАННОЕ

Около 11 миллионов рублей вернули работникам Челябинской области по требованию госинспекторов труда в декабре 2013 года. В течение месяца государственными инспекторами труда было проведено 143 проверки по соблюдению работодателями требований трудового законодательства об оплате труда.

В ходе проверок в 44 хозяйствующих субъектах выявлены факты задержки выплаты заработной платы в отношении 1520 работников. Также выявлено, что ряд работодателей нарушали требования ст. 133.1 ТК РФ, предусматривающей, что месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, была ниже минимального размера оплаты труда – 7 630 рублей (для внебюджетного сектора) – установленного Региональным соглашением в Челябинской области. По результатам проверок работодателям выданы предписания, директора привлечены к административной ответственности в виде наложения штрафа.

Если на вашем предприятии, в организации нарушаются права работников, задерживается заработная плата, не молчите и не бойтесь защищать свои права.

Вы всегда можете обратиться в свою профсоюзную организацию, в вышестоящую областную организацию, в Федерацию профсоюзов области (тел.: 266-62-27, 263-84-67 263-34-01), Государственную инспекцию труда.

На сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru вы можете получить консультацию юриста через рубрику «Задать вопрос».



рожное значение для Челябинской области и профсоюзного движения региона участие в эстафете Олимпийского огня, в которой в роли факелоносцев приняли участие профсоюзные лидеры и активисты. Красочное и зрелищное мероприятие никого не оставило равнодушным.

Под занавес года состоялось событие, которое определило перспективы взаимодействия социальных партнеров – профсоюзов, власти и работодателей. Подписано Региональное соглашение на 2014-2016 годы. Документ, в котором прописаны основные социально-экономические гарантии южноуральцев. Работа над содержанием Соглашения проходила в условиях жесткого противостояния сторон. В итоге профсоюзам удалось убедить соцпартнеров пойти на компромисс. Это в очередной раз подтвердило, что для защиты прав и интересов работников профсоюзы всегда должны быть готовы четко и принципиально отстаивать свою позицию.

Наступивший 2014 год пройдет под эгидой подготовки в отчетно-выборной конференции. А значит, оценку на эффективность пройдут все направления работы. И, конечно же, информационная работа – одно из главных. Именно через информацию, пропаганду и агитацию закладывается идеология профсоюзов, воспитывается дух единства и солидарности. Уверена, вы согласитесь с тем, что каждый профсоюзный лидер должен не просто признавать важность информработы, декларировать ее основные принципы, а на

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

Дорогие читатели газеты «Труд и время на Южном Урале»! От всего коллектива редакции приветствую вас в наступившем 2014 году!

Прошедший 2013 год для Федерации профсоюзов Челябинской области был особенным – мы с вами перешагнули 65-летний рубеж в истории профсоюзов Южного Урала. Подведение итогов деятельности, оценка своих сил и возможностей, а главное – определение перспектив – вот то, чем запомнился нам ушедший 2013 год. Ну и, конечно же, нельзя не отметить ог-

конкретных делах доказывать свою убежденность. И здесь главное: финансирование этого направления, кадровое обеспечение, подписка на профсоюзные издания. Только тогда наши совместные усилия будут иметь реальный результат.

Не буду долго останавливаться на анализе газеты. Ведь наши постоянные читатели и так помнят, о чем в течение года мы писали на страницах профсоюзного издания, какие новые рубрики появились. Больше обращу внимание на внешний вид. Мы учли пожелания читателей выпускать газету в полноцвете и на более светлой и плотной бумаге. До этого она печаталась в два цвета на газетной бумаге. На производстве, в цехах, где издание вывешивается на информационных стендах, при приглушенном освещении, под стеклом оно выглядело блекло и непривлекательно. Мы постарались все исправить.

Теперь что касается подписки на «Труд и время на Южном Урале». Через почту газета приходит в профсоюзные комитеты, откуда она уже распространяется среди работников. Также есть возможность оформить подписку и на домашний адрес. Сделать это может любой желающий член профсоюза. Для этого нужно позвонить в областную организацию или редакцию газеты. Телефонные редакции на восьмой полосе газеты. Контактные данные областных организаций и редакции газеты есть также на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru

Сразу несколько слов о работе сайта. Здесь вы всегда можете познакомиться с новостями, постановлениями Совета и президиума Федерации, посмотреть и прослушать видео- и радиозаписи с участием профсоюзных лидеров и активистов, поучаствовать в опросе, посмотреть фотографии с профсоюзных мероприятий, акций, митингов, коллективных действий, задать любой интересующий вас вопрос специалистам. Сегодня назрела необходимость модернизации сайта. Технически это не влияет на его работу. Модернизация проводится параллельно: изменения графического характера, работа над рубриками. Результат будет уже в феврале. Если у вас есть предложения или замечания по усовершенствованию работы сайта, то мы всегда готовы к сотрудничеству.

Редакция профсоюзного издания открыта для общения. Мы с большим удовольствием примем читателей в круг внештатных корреспондентов газеты, опубликуем ваши материалы о деятельности первичных организаций, приедем к вам на предприятие, в организацию.

Уважаемые читатели, желаю всем нам в наступившем 2014 году вдохновения для новых творческих проектов, смелости в достижении поставленных целей и удовлетворения от полученного результата!

Ольга Касаткина,
редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФКОМ ЧКПЗ ПОДВЕЛ ИТОГИ

Главным вопросом в повестке дня расширенного заседания профкома Челябинского кузнечно-прессового завода стало обсуждение итогов, с которыми профком подошел к 2014 году. Разговор состоялся с участием председателей и членов цехкомов, профгруппоргов, профсоюзных активистов, молодежи предприятия.



Председатель профкома Валентина Курина выступила с отчетом о работе профкома. Она отметила, что в 2013 году кузнечно-прессовый завод работал стабильно, сохраняя полный режим работы. Заработная плата выплачивалась строго по графику два раза в месяц. В то время, как на предприятиях отрасли идет сокращение объемов производства, возросла задолженность по заработной плате в 1,5 раза к уровню января 2013 года.

На протяжении многих лет между профкомом и работодателем складывается конструктивное сотрудничество, которое ведет к развитию и укреплению социального партнерства через коллективный договор. В 2013 году в документ внесены дополнительные социальные гарантии работникам, достигшим пенсионного возраста.

В течение всего года профком участвовал в мониторинге по оплате труда, осуществлял контроль за выполнением коллективного договора, соблюдением условий охраны труда. Совместно с администрацией проведено 338 проверок по обследованию производственных подразделений, расследованы несчастные случаи на производстве. В 2013 году произошло 9 несчастных случаев, это на 4 случая больше, чем в 2012 году. Основные причины: нарушение работниками требований

инструкций по охране труда, неудовлетворительная организация работ.

Профком занимался организацией отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей. Состоялись коллективные выезды выходного дня членов профсоюза и их семей на базы отдыха, сплавы по рекам Ай и Белой, посещение спектаклей и концертов.

Представители профсоюзной организации ЧКПЗ приняли участие в коллективных акциях Федерации профсоюзов области 1 Мая, 7 октября, сборе подписей по поддержке требований.



Профкомом рассмотрено 243 обращения по вопросам трудового законодательства, охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, питьевого и теплового режима, освещения, доставки работников на предприятие и т.д. Членам профсоюза предоставлялась бесплатная юридическая консультация.

На заседании профкома о своей работе также отчитался Совет молодежи. Участники заседания отметили положительную работу профкома и рекомендовали совместно с работодателем разработать дополнительные меры по предотвращению возможного снижения уровня жизни работников в 2014 году.

Фото пресс-службы ЧКПЗ

НА ЗАМЕТКУ

ЗАРПЛАТА КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ

Заработную плату россиянам, возможно, скоро будут выдавать не два раза в месяц, а четыре – то есть каждую неделю. Таким образом, авторы законопроекта, который Госдума планирует рассмотреть в первые рабочие дни января, намерены «победить» долги организаций перед своими сотрудниками.

Авторы документа – депутаты Ярослав Нилов и Елена Афанасьева – заявляют, что законопроект разработан с учетом мнения профсоюзных организаций.

«По сведениям и авторитетному мнению профсоюзов, задержки выплат заработной платы работникам по-прежнему являются острой проблемой отечественных трудовых отношений. В отличие от зарубежных стран, в России это сложившаяся негативная практика», – констатируют авторы проекта. Только в 2011 году суммарная задолженность организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) по заработной плате составила 2 389 миллиона рублей.

В таких условиях одним из эффективных методов предотвращения невыплат заработной платы россиянам может стать законодательное увеличение периодичности выплат заработной платы, уверены Нилов и Афанасьева.

Стоит отметить, что действующий Трудовой кодекс предполагает выплаты заработной платы «не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором». А в своем законопроекте депутаты предлагают изменить соответствующую статью кодекса и производить выплаты не реже, чем каждую неделю месяца.

«Таким образом, и с практической точки зрения, уменьшение сроков между выплатами вознаграждения за труд, и с теоретической точки, сокращение разрыва между результатами труда и непосредственной оплатой за выполненную работу является справедливым и будет устанавливать повышенные гарантии для работников», – уверены они.

Источник: Российская Газета

Председатель областного комитета ГМПР Ю. Горанов и профлидер Златоустовского метзавода М. Сафиев приняли участие в прямом эфире программы «Разбор полетов» радио «Эхо Москвы» в Челябинске.



Представители профсоюза рассказали о заключении нового Отраслевого тарифного соглашения, позиции профсоюза по защите работников Златоустовского метзавода. Подробнее на сайте www.chelprof.ru

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ СОЦПАРТНЕРСТВА

В областной организации профсоюза работников народного образования и науки стало хорошей традицией подводить итоги выполнения отраслевого соглашения с министерством образования за год на выездных расширенных заседаниях в территориях. В декабре 2013 года местом проведения такого заседания стал Уйский район, село Ларино.

В Ларинской школе собралась большая делегация из представителей сторон социального партнерства: председатель областной организации профсоюза Юрий Конников, министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов, глава Уйского района Юрий Косарев, председатель Собрания депутатов Уйского района Ольга Усцеломова, начальник районного отдела образования Анатолий Выдрин, руководители муниципальных органов управления образованием и председатели территориальных организаций профсоюза Миасса, Чебаркуля, Чебаркульского, Увельского, Верхнеуральского районов.



- Мы выезжаем туда, где есть что посмотреть и чему поучиться, - отметил Юрий Конников, - где районной системой образования и организацией профсоюза руководят грамотные, инициативные творческие лидеры. Они находят понимание и поддержку у руководителей муниципальных органов власти.

Зародилась такая традиция в 2012 году в Варненском районе. Именно там впервые было заключено четырехстороннее отраслевое соглашение. Используя варненский опыт, в Аргаяшском, Сосновском и Уйском районах в переговорный процесс были вовлечены районные Собрания депутатов, с которыми в 2013 году были подписаны соглашения.

В Уйском районе тоже есть свои успехи. За последние 10 лет из 51 образовательного учреждения не было закрыто ни одно, 48 процентов бюджета района идет на образование, отметил глава муниципалитета Юрий Косарев. Особая гордость района - молодые специалисты. За последние пять лет в район приехали 16 педагогов и продолжают работать. Главное,

Александр Кузнецов, министр образования и науки Челябинской области:

- Вместе с профсоюзом мы решаем самые сложные задачи. Принятие решений, которые касаются широких масс педагогической общественности, конечно же, обсуждается с профсоюзом.

ки Челябинского филиала Российской Академии народного хозяйства и государственной службы. Результаты показали реальное увеличение заработной платы педагогических работников, рост материального благосостояния и повышение качества жизни семей работников образования.



Обком профсоюза приложил для этого немало усилий. На расширенном заседании Общественного совета по правовым вопросам при обкоме с участием заместителя министра В. Полетаевой в марте 2013 года были выработаны конкретные предложения по увеличению размеров базовых ставок (должностных окладов), механизму распределения

составных частей заработной платы, установлению размеров заработной платы руководителям образовательных учреждений. В результате проведенных мероприятий в большинстве муниципальных образований увеличились базовые ставки (оклады) педагогов, в настоящее время их размер составляет от 6,5 до 10 тысяч рублей.

- Наш регион входит в число лидеров по уровню базовой ставки работников образования, - сообщил профсоюзный лидер областной организации. - Это заслуга и обкома профсоюза, и министерства образования, и правительства области, которое поддержало наши требования.

- Вместе с профсоюзом мы решаем самые сложные задачи, - подчеркнул министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов. - Без защиты прав работников качество образования не поднять. Принятие решений, которые касаются широких масс педагогической общественности, конечно же, обсуждается с профсоюзом.

Областная организация профсоюза принимала участие в разработке и экспертизе проектов нормативных актов, касающихся трудовых прав и социально-экономических интересов педагогов, в подготовке регионального Закона «Об образовании в Челябинской области».

Укрепляя сложившиеся традиции, социальный диалог развивается и на муниципальном уровне между организациями профсоюза, органами управления образованием и органами местного самоуправления. На сегодняшний день во всех муниципальных образованиях действуют отраслевые соглашения, 32 из них подписаны главами администраций. В 2013 году в связи с окончанием срока действия предыдущих соглашений в восьми территориях: Аргаяшском, Верхнеуральском, Кунашакском, Сосновском, Троицком муниципальных районах, Копейском, Чебаркульском городских округах, Metallургическом районе г. Челябинска заключены новые отраслевые соглашения.

Ирина Митрошина

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

«ПРИЗНАНИЕ» МОЛОДЕЖИ УРАЛА ЗА

Молодежная комиссия профкома ОАО «Автомобильный завод «Урал» отмечена премией «Признание» в номинации «Лучший молодежный проект».

К профсоюзным наградам добавилась памятная статуэтка и Благодарственное письмо администрации Миасского городского округа.

Этот конкурс призван отмечать заслуги жителей и общественных организаций города в различных сферах жизни - молодежная политика, волонтерское движение, благотворительные и социальные проекты, привлечение к значимым проблемам общества, личный героизм...

Торжественная церемония награждения проходила в актовом зале администрации Миасского городского округа.

Как отметила председатель молодежной комиссии профкома Инна Сивань: «Молодежь завода впервые участвовала в конкурсе общегородского уровня. В заявке участника мы представили выполненные планы нашей работы за последние два года, рассказали о наших проектах, мероприятиях, принципах и формах работы с молодежью. Приятно, что работу профкома отметили на уровне города, что наша молодежная организация выглядит достойно».

На фото: И. Сивань и зам главы администрации г. Миасса по соцвопросам Г. Васильев

По материалам газеты «Уральский автомобиль»



НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ОТВЕТ НА ВОПРОС В ОДИН КЛИК

У жителей Челябинской области появился новый способ общения со специалистами регионального отделения Пенсионного фонда. Теперь экспресс-консультацию от ПФР можно получить по электронному адресу op-line@084.pfr.ru. Главное условие: вопрос должен быть справочным и ответ на него не должен содержать персональных данных.

Ответы на обращения будут высылаться гражданам в течение рабочего дня (с понедельника по четверг с 8.00 до 17.00 час., в пятницу с 08.00 до 15.45 час.).

Конечно, для решения многих пенсионных вопросов человеку необходимо лично обратиться в управление ПФР по месту жительства. Но электронное консультирование значительно помогает активным пользователям интернета.



УрСЭИ (филиал) ОУП ВПО «АТиСО»

Ваша профессиональная компетентность



наш общий интерес!

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел.: 8(351)261-87-61, 260-11-95
e-mail: fpk_ursei@mail.ru

Внимание, новая программа!

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫМ ИМИДЖЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для ответственных за информационную работу специалистов предприятий, пресс-служб, профсоюзных работников.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
направление «Менеджмент»,
72 часа, удостоверение

Цель программы:

повышение роли взаимовыгодного сотрудничества и конструктивного диалога между администрацией и профсоюзной организацией предприятия на основе этических норм, позитивного имиджа сторон и эффективного управления информацией.

Задачи:

выбор и практическое применение средств по формированию и продвижению позитивного имиджа предприятия и профсоюзной организации; создание информационных поводов и продуктов, организация информационного пространства на предприятии; развитие профессиональных компетенций специалистов по PR, рекламе, СМИ; приобретение навыков работы по управлению общественным мнением, направленным на укрепление социально-трудовых отношений в коллективах.

Доброе имя и благоприятный имидж всегда работают на Вас!

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

Подведены итоги фотоконкурса ФНПР «Спорт для всех».

Одним из дипломантов конкурса стал В. Смышляев (Челябинская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза»).

Жюри конкурса отмечена его фоторабота «Взлет». Автор награжден специальным дипломом ФНПР.

По итогам конкурса Федерация профсоюзов Челябинской области отмечена среди территориальных объединений профсоюзов за успешную работу по организации и проведению фотоконкурса «Спорт для всех» на региональном этапе.



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

«МОЛОДЕЦ! ТАК ДЕРЖАТЬ!»

Одним из значимых событий для Челябинской области в 2013 году стала эстафета Олимпийского огня. Этап эстафеты в Челябинске оказался самым длинным – 56 км - и массовым по количеству факелоносцев. Среди 266 человек, которые передавали факел Олимпийского огня, были не только титулованные спортсмены, почетные жители области, представители общественных организаций и партий, но и люди с активной жизненной позицией, сами выдвинувшие свои кандидатуры. Один из них - Евгений Аверьянов, мастер цеха №17, член цехкома ОАО «Полет», член молодежного Совета Федерации профсоюзов области.

- Началось с того, - рассказывает Евгений, - что я увидел «ВКонтакте» рекламу фирмы «Coca-Cola», которая набирала 2014 факелоносцев для эстафеты Олимпийского огня со всей страны. Тогда и пришло решение присоединиться к участникам, захотелось почувствовать себя частью Олимпийского движения. Зарегистрировался на сайте, оставил свое резюме. До этого я уже участвовал в нескольких крупных всероссийских проектах: снимал видео о ветеранах Великой Отечественной войны для акции «Наша Победа», неоднократно принимал участие в работе молодежного форума на Селигере. Желавших было много, поэтому пришлось пройти двойной отбор.

Евгению повезло, его кандидатуру утвердили и присвоили порядковый номер 007. Он бежал на седьмом этапе, через мост от вокзала в Ленинский район.

- Перед началом эстафеты с нами провели инструктаж о том, как себя вести на дистанции. И мы должны были четко следовать этим правилам, - говорит Евгений. - Когда предыдущий факелоносец зажег мой факел, я побежал. Нужно было смотреть вперед - на видеоканал впереди идущей машины. А еще надо было махать болельщикам, стоящим справа, и водителям автомобилей (движение транспорта по одной полосе не перекрывалось). Водители сигналили, болельщики приветствуют! А в это время по громкоговорителю зачитывают мое резюме. Это было так неожиданно и приятно. Эмоции просто зашкаливали!



Поддержать Евгения в этот ответственный и волнующий момент прибыла целая делегация. Коллеги с «Полета» во главе с начальником цеха А.С. Внуковым, заместители, мастера, диспетчеры и друзья. Собралось человек 30. Евгений признался, что даже не ожидал, что в такой морозный день придет столько людей, чтобы выразить ему свою поддержку.

Но в этом, наверное, как раз ничего удивительного нет. Евгения Аверьянова в цехе хорошо знают не только как молодого специалиста, но и как активного общественника. На завод он пришел в 2007 году после окончания радиотехникума по специальности «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники». Затем заочно, совмещая работу с обучением, окончил ЧелГУ по специальности «Управление и экономика на предприятии связи». Сразу же включился в общественную работу, вступил в профсоюз, был избран членом цехкома, прошел обучение в Школе молодого профлидера Федерации профсоюзов области. В цехоме возглавляет спортивно-массовый сектор. Это направление работы близко по духу - с детства увлекался спортом, занимался греко-римской борьбой, сейчас играет в футбол.

К спорту старается привлечь как можно больше работников цеха. Совместно с профкомом организуют соревнования по футболу и волейболу, посещение бассейна, Ледового дворца «Трактор».

- Спортивно-массовую работу можно использовать для вовлечения людей в профсоюз, - считает Евгений. - Когда они сами становятся непосредственными участниками, это воспитывает их, повышает ответственность. Конечно, главная функция профсоюза - защитная. Но если рядом нет конкретных примеров, то мотивация: «Профсоюз - твоя страховка и защита», к сожалению, работников не убеждает. У нас в цехе 160 человек, половина - не члены профсоюза. За прошлый год только единицы вступили в профсоюз. Это очень мало. Поэтому, для мотивации профсоюзного членства нужно использовать различные методы. Чем больше людей под эгидой профсоюза начнут участвовать в мероприятиях, тем больше доверия будет к профсоюзу.

Безусловно, участие в эстафете Олимпийского огня в родном городе стало одним из ярких событий в жизни Евгения, сделало его популярным и узнаваемым на заводе и в своем цехе. Но не менее яркие впечатления еще впереди. Он с нетерпением ждет Олимпиады в Сочи, куда отправится в качестве волонтера на паралимпийские игры. «Молодец! Так держать!», - напутствуют друзья.

Ирина Митрошина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

МОЖНО ЛИ ЛИШИТЬ ПРЕМИИ ЗА ПРОСТУПОК?

- Имеет ли право предприятие, где я работаю, лишить премии и объявить выговор в личном деле за один проступок (нарушение техники безопасности)?

- В соответствии со ст. 193 Трудового кодекса РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Выдача премии относится к одному из видов поощрения работника за добросовестный труд, поэтому не начисление премии не относится к дисциплинарной ответственности. Тем не менее, возможность уменьшить размер премии или полностью не выплачивать ее работнику за невыполнение определенных правил поведения должна быть предоставлена работодателю в локальных нормативных актах организации (например, в Положении по оплате труда и стимулировании). Если такое право закреплено в документе, и вы с ним ознакомлены под роспись, то действия работодателя правомерны.



ОТПУСК ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

- Я инвалид III группы с 2008 года, работаю. Не знал, что мне положены два дополнительных дня к отпуску и никогда их не использовал. Обратился в отдел кадров за разъяснением, там мне ответили, что сам виноват, и отпуск за предыдущие годы не дают. Кто прав?

- В данном случае закон на вашей стороне. В соответствии со ст. 23 федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 25.11.2013) инвалидам предоставляется удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. У вас право на предоставление такой продолжительности отпуска возникло с момента установления инвалидности. На сегодняшний день вы просто не использовали эти дни. Однако дату их предоставления в текущем году вам необходимо согласовать с работодателем. Вы можете присоединить их к очередному ежегодному отпуску, в соответствии с графиком отпусков в организации на следующий год.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

- Можно ли установить испытательный срок при переводе обычного работника на должность начальника отдела?

- Испытательный срок может быть установлен только при заключении трудового договора. Установление испытательного срока при переводе на другую должность трудовым законодательством не предусмотрено.

При переводе на другую работу сторонам в силу ст. 72 ТК РФ необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором отражаются все изменившиеся условия: должность, на которую переводится сотрудник, дата, с которой сотрудник приступит к исполнению обязанностей по новой должности, иные условия перевода - условия оплаты труда, режим рабочего времени и другое.

Таким образом, поскольку при переводе на другую работу заключения нового трудового договора не происходит (изменения вносятся в уже существующий договор), то работодатель не вправе устанавливать работнику испытательный срок при его переводе на другую должность.

ПЕРЕРАСЧЕТ ЗАРПЛАТЫ ПЕДАГОГАМ

- Я работаю методистом в образовательном учреждении дополнительного образования и по совмещению в этом же учреждении веду кружки. С января 2013 года педагогическим работникам дополнительного образования на основании Указа Президента РФ произвели перерасчет заработной платы. Но мне зарплату не пересчитывают ни как методисту, ни как педагогу. Хотя по номенклатуре должностей методист - педагогический работник. Так все-таки, положен мне перерасчет зарплаты или нет?

- В соответствии с приказом Минздравсоцразвития «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» от 26.08.2010 № 761н (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 № 448н) должность методиста относится к должностям педагогических работников. Также в соответствии с постановлением Правительства РФ «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 08.08.2013 № 678 должность методиста относится к педагогической. Поэтому вы вправе рассчитывать на перерасчет заработной платы в соответствии с Указом Президента РФ «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» от 01.06.2012 № 761.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

10 января 2014 года на 65-м году жизни безвременно скончался **ГОРШКОВ Юрий Викторович**



Юрий Викторович прошел удивительный трудовой путь. Он начал трудовую деятельность слесарем на Челябинском металлургическом заводе, служил в рядах Советской Армии, окончил Челябинский государственный институт физической культуры. Работал в школе учителем. Затем успешно вел работу по развитию физкультуры и спорта в области, будучи инструктором обкома ВЛКСМ, заместителем председателя комитета по физической культуре и спорту облисполкома, заведующим отделом физкультуры и спорта Областного совета профсоюзов.

В последние годы жизни Юрий Викторович, как всегда с максимальной отдачей, трудился заместителем председателя Челябинской региональной организации Физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Юрию Викторовичу присвоено звание «Заслуженный работник физкультуры и спорта Российской Федерации».

Где бы ни работал Юрий Викторович, его всегда отличали высокая гражданская позиция, полная самоотдача и ответственность за порученное дело, порядочность, доброжелательность, исключительное человеколюбие в отношениях с близкими и товарищами.

Память о Юрии Викторовиче навсегда сохранится в наших сердцах.

Федерация профсоюзов Челябинской области выражает искреннее соболезнование родным и близким и глубоко скорбит вместе с ними.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4650 экз. Заказ № 212.
Подписано в печать 21.01.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная